

**Skuteczność => Efekty => Sukces**



- Współczesne otoczenie biznesowe jest nieprzewidywalne. Stała w nim jest tylko nieustająca zmiana. W związku z tym działania ukierunkowane na ciągłe doskonalenie się poprzez reorganizację procesów to podstawy współczesnego zarządzania.
- Właściwe rozumienie oraz wdrożenie zmian decyduje nie tylko o pozycji rynkowej organizacji, ale także o jej przyszłości.
- HBC to zespół ekspertów specjalizujących się w usprawnianiu procesów zgodnie z Lean Management.
- Przygotowujemy i wdrażamy rozwiązania umożliwiające zmniejszenie kosztów oraz efektywniejsze wykorzystanie zasobów.
- Nasze doświadczenie zarządcze zwiększa skuteczność naszych wdrożeń. Efektywnie zarządzamy zmianą wdrażając nasze produkty.
- Wspólnie z klientem określamy co musi ulec poprawie, a potem poprawiamy.
- Stajemy się integralną częścią zespołu klienta, w tym w charakterze interim management.

**Skuteczne rozwiązywanie problemów, wymierne efekty i sukces Klienta**

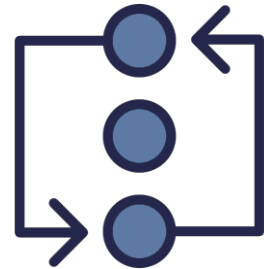
# NASZE USŁUGI – LEAN MANAGEMENT



## DIAGNOZA

- Definiujemy najważniejsze problemy i przygotowujemy program zmian dla całego przedsiębiorstwa lub wybranych obszarów.

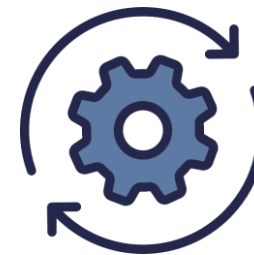
+



## ROZWIĄZANIE

- Opracowujemy i wdrażamy rozwiązania organizacyjne.
- Nasze rozwiązania obejmują procesy zasadnicze i wspierające.
- Zmieniamy organizację i system motywacyjny pracowników.
- Nasze rozwiązania bazują na Lean Management.

+



## CIĄGŁE DOSKONALENIE

- Skutecznie rozwiązujemy problemy organizacji oraz stwarzamy jej możliwość doskonalenia się.
- Planujemy, wdrażamy, sprawdzamy, działamy (model PDCA).
- Nasze wdrożenia są połączone z szerokim programem szkoleń.

=



## EFEKTY

- Stawiamy konkretne cele i bierzemy odpowiedzialność za ich osiągnięcie.
- Dążymy do wzrostu produktywności i radykalnej poprawy jakości.

**Zarządzamy zmianą**

# NASI KLIENCI



Ponad 12 lat doświadczeń, ponad 50 projektów, w tym wiele w charakterze interim

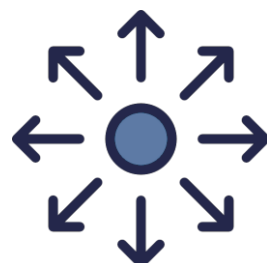
# DLACZEGO HBC?

## DOŚWIADCZENIE



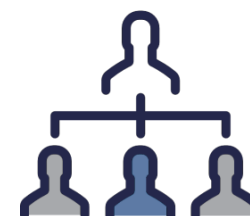
- Doradzamy Klientom od ponad 12 lat. Spółka została założona w roku 2003.
- Zrealizowaliśmy ponad 50 projektów wdrożeniowych i doradczych.
- Mamy udokumentowane doświadczenie finansowe i zarządcze, w tym w obszarach typowo produkcyjnych.
- Od 2016 roku jesteśmy częścią BDO

## ODPOWIEDZIALNOŚĆ



- Czujemy się odpowiedzialni za naszą pracę i jej efekty.
- Naszym sukcesem są wymierne korzyści finansowe Klientów.
- Jesteśmy stale obecni w przedsiębiorstwie Klienta.

## ZAANGAŻOWANIE



- Przejrzystość działań i minimalne ryzyko.
- Pełne zaangażowanie zespołu i partnerów HBC.
- Dynamicznie reagujemy na zmiany.

## SKUTECZNOŚĆ



Nasi Klienci mają przeciętnie o:

- 21% lepszą produktywność
- 17% lepszy czas przejścia
- 56% lepszy wskaźnik reklamacji
- 56% jakości wewnętrznej
- 24% lepszy wskaźnik rotacji zapasów.

**Nasze wynagrodzenie uzależniamy od efektów**

# MODEL WSPÓŁPRACY Z HBC



## IDEA



## WDROŻENIE



## EFEKTY

---

Wykorzystanie rozwiązań opartych na najskuteczniejszych koncepcjach zarządzania, wynikających z doświadczeń różnych branż. Dostosowane do potrzeb Klientów i opracowane wspólnie z nimi.

---

Skuteczne i sprawne wdrożenie rozwiązań. Nie tylko mówimy, że coś należy wykonać, ale aktywnie uczestniczymy we wprowadzeniu zmian w firmie. Pracujemy razem z pracownikami Klienta, dzięki czemu bardziej angażują się w nowe rozwiązania.

---

Celem współpracy jest uzyskanie zaplanowanych, wymiernych efektów polegających na poprawie produktywności, zmniejszeniu poziomu zapasów, poprawie jakości produktów, itp.

**Zwiększamy efektywność działania**

# MODEL WSPÓŁPRACY Z HBC

## Określenie działań

Formalny dokument podsumowujący wszystkie wnioski z audytu operacyjnego i oceny procesów wraz z kierunkami rozwiązań i wyceną oczekiwanych efektów wdrożenia.

## Szczegółowe planowanie

Realizacja każdego etapu prac odbywa się na podstawie dziennych harmonogramów.

Tygodniowy harmonogram projektu jest załącznikiem do umowy.

## Zespół projektowy

Zespół projektowy składa się z pracowników HBC i Klienta.

Ze strony HBC jest to zwykle 2-3 osoby stale zaangażowanych do pracy w przedsiębiorstwie Klienta.

## Spotkania tygodniowe

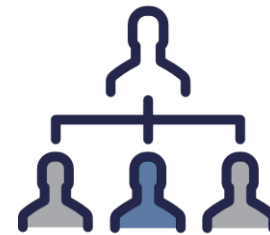
Bieżąca współpraca zespołu projektowego HBC i Klienta jest monitorowana i koordynowana na cotygodniowych spotkaniach, których celem jest operacyjne zarządzanie pracami.

**Działamy przejrzysto i sprawnie realizujemy projekty**

# CO TO JEST LEAN MANAGEMENT?

Wysoka jakość, niskie koszty, krótki czas przejścia, skrócenie cyklu produkcyjnego dzięki eliminacji nieefektywności.

Just-in-Time.  
Dostarczenie materiałów i realizacja procesów dokładnie na czas – to co jest potrzebne, kiedy jest potrzebne, z wymaganą jakością



Wysoko zmotywowany, efektywny, elastyczny zespół ludzi. Pracownicy są wszechstronnie wyszkoleni i właściwie zmotywowani

Zarządzanie jakością procesów i produktu. Zapewnienie płynnej realizacji procesów bez przerw wynikających z jakichkolwiek powodów.

Stabilność operacyjna.  
Maszyny i urządzenia są dostępne, sprawne i niezawodne.

**Lean Management to ciągłe dążenie do doskonałości**



# ZAKRESY WYBRANYCH PROJEKTÓW



Realizacja projektu w trzech obszarach: opracowanie map przepływu procesu oraz norm produkcyjnych, opracowanie i wdrożenie systemu przepływu rejestracji półproduktów i produktów gotowych, w tym organizację magazynu produktów gotowych jako supermarketu oraz przygotowanie rozwiązań umożliwiających pomiar i kontrolę przepływu w całej Grupie.



Restrukturyzacja spółki należącej do Grupy KGHM. WFP Hefra SA zajmuje się produkcją srebrnych oraz platerowanych naczyń i sztuców. W momencie przejęcia zarządzania sytuacja spółki była bliska upadłości. Efektem projektu było odzyskanie przez spółkę płynności, poprawa efektywności oraz rentowności co w konsekwencji umożliwiło przeprowadzenie transakcji kapitałowej.



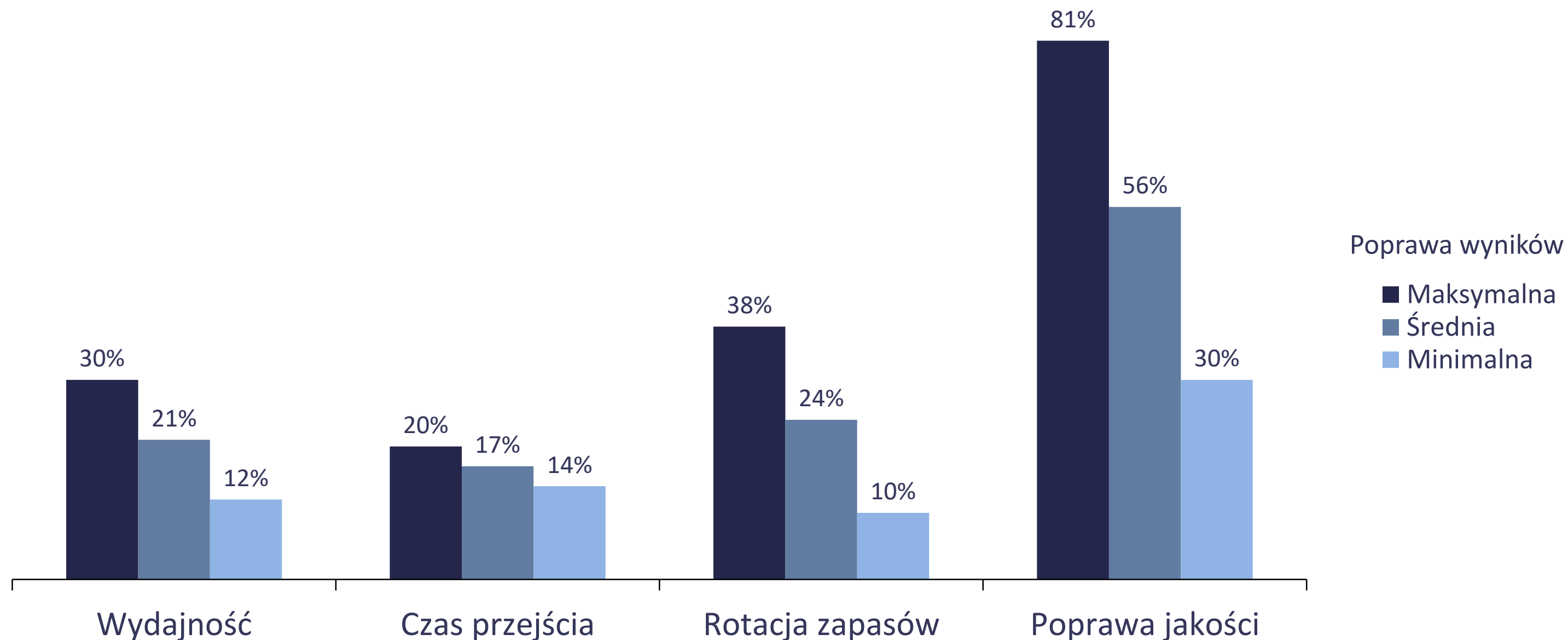
Przeprowadzenie kompleksowego projektu wdrożeniowego w zakres opracowania i wdrożenia z zespołami zadaniowymi zmiany w obszarach produkcyjnych i planistycznym oraz w systemach zarządczych. Zmiany dotyczyły wdrożeń rozwiązań lean manufacturing, w tym w szczególności w zakresie poprawy jakości wewnętrznej (o 63%) oraz wzroście produktywności (o 18%).



Projekt w Fabryce Amunicji Myśliwskiej w Pionkach pod Radomiem zrealizowany został w formule „interim management” Fabryka została przez nas przejęta do zarządzania na okres 14 msc. W tym czasie doprowadzono do odzyskania rentowności i dodatnich wyników netto (punktem wyjścia była strata netto). Ponadto wdrożono system budżetowania i oraz zarządzania sprzedażą.

**Rozwiązania Lean Management sprawdzają się w różnych branżach**

# KORZYŚCI ZE WSPÓŁPRACY Z HBC



**Naszym produktem są efekty i skuteczne wdrożenia a nie dokumenty i raporty**



HBC Spółka z o.o.  
+48 606 461 800  
office@hbc.pl  
www.hbc.pl